



DIK:s stadga

Antagen av DIK:s kongress 21 november 2015

DIK

DIK är facket för akademiker som arbetar eller studerar inom kultur, medier och kommunikation. Förbundet driver lön- och arbetsrättsliga frågor såväl som kompetens- och yrkesutvecklande arbete för medlemmarna. Förbundet arbetar också med påverkansarbete och opinionsbildning kring medlemmarnas professioner och kompetenser. DIK representerar medlemmar och sluter avtal i privat, statlig samt kommunal- och landstingssektor.

DIK är partipolitiskt obundet.

DIK är medlemmar i Saco.

Grundläggande värderingar

Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter. Alla är berättigade till de fri- och rättigheter som uttalas i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna utan åtskillnad av något slag, som etniskt ursprung, ålder, sexuell läggning, språk, religion, politisk eller annan uppfattning, egendom, börd eller ställning i övrigt.

Alla människor har rätt att leva i ett samhälle där demokratiska fri- och rättigheter råder och där det skydd som den europeiska konventionen utgör äger giltighet. Därför ska alla också ha rätt till och tillgång till en god och väl fungerande verksamhet på de områden, där DIK:s medlemmar är verksamma. Det gäller kultur, kommunikation, information och dokumentation.

Individens delaktighet, integritet och säkerhet är grundläggande värden som vägleder oss i DIK som yrkesutövare och yrkesförbund. Rätten och möjligheten till delaktighet och medskapande i DIK är vår styrka. I vår gemenskap är olikheter en tillgång, där alla har möjlighet till utveckling. Lösningar kan vara både individuella och gemensamma.

I DIK ska vi gemensamt

- förbättra både individens och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet.
- utveckla och stärka professionen samt främja den enskilde individens kompetenser och utveckling i sin yrkesroll.
- påverka utvecklingen av våra medlemmars verksamhetsområden på arbetsplatsen lokalt, regionalt, nationellt och internationellt.
- påverka utvecklingen i samhällsfrågor.



Medlem

Du som är utbildad eller studerar för att arbeta inom våra professioner kan vara medlem. Du kan vara medlem om du är yrkesverksam som exempelvis chef, lärare eller forskare.¹

Du kan vara medlem om du är egenföretagare, men förbundet företräder inte dig i rollen som arbetsgivare.

Du kan vara kvar som medlem när du är pensionär, inte längre arbetar inom förbundets verksamhetsområde eller står till arbetsmarknadens förfogande.

Undantagsvis finns möjlighet till enskilt medlemskap, efter särskild prövning av förbundsstyrelsen, om du inte uppfyller utbildningskravet men har anställning inom DIK-dominerade verksamhetsområden.

Inom ramen för ditt medlemskap har du rätt att få råd och vägledning och bli företrädd i frågor som rör ditt yrke och dina rättigheter i arbetslivet och därutöver att få kontinuerlig information.

Som medlem delar du DIK:s grundläggande värderingar och följer – i de fall sådana finns – de etiska riktlinjer som är fastställda för respektive yrke.

Som medlem medger du att DIK tar in personuppgifter samt uppgifter om lön. Uppgifterna behandlas konfidentiellt.

Du är medlem i DIK och i din lokala arbetsplatsförening där sådan finns.

Din medlemsavgift är fastställd av kongressen. Om du inte har betalt medlemsavgiften inom föreskriven tid kan du uteslutas.

Förbundsstyrelsen fastställer riktlinjer för nedsättning av medlemsavgift och återinträde. Vill du avsluta ditt medlemskap i DIK gör du det skriftligt.

Om du som medlem eller företrädare för DIK ger uttryck för värderingar som kränker eller gör skillnad på människor, företräder en sådan sammanslutning samtidigt som du företräder DIK eller i andra sammanhang kopplar sådana åsikter till DIK, kan förbundsstyrelsen utesluta dig.

Om du i övrigt uppenbarligen kränker DIK:s stadgar eller motverkar dess syften kan förbundsstyrelsen utesluta dig.

Verksamhet och organisation

DIK:s verksamhet utgår från dig som medlem, din profession och din arbetsplats. Möten mellan medlemmar är en viktig del av verksamheten. Som medlem har du stort inflytande och medverkar du i en demokratisk process som utvecklar förbundets arbete.

Din delaktighet och ditt medskapande stärker DIK.

¹ Lärare och forskare omfattas av samverkansavtal mellan DIK och Sveriges Universitetslärarförbund och kan därmed vara dubbelansluten.



För studenter finns en särskild organisation, DIK Student.

Öppenhet präglar förbundet. Du har rätt och möjlighet att delta i möten och aktiviteter inom DIK. Du kan delta i val av förtroendevalda på din arbetsplats. Du kan själv väljas till förtroendeuppdrag.

Kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ

Kongressen:

- skapar och utvecklar en gemensam vilja och strategi för DIK:s verksamhet.
- granskar verksamheten behandlar frågan om förbundsstyrelsens ansvarsfrihet
- beslutar om inriktning av verksamhet för den kommande kongressperioden
- beslutar om medlemsavgiftens storlek
- väljer förbundsstyrelse, ordförande, revisorer och valberedning

Ordinarie kongress sammanträder vart tredje år i november månad. Kallelse skickas ut tre månader (90 dagar) innan. Handlingar utsänds till ombud och tjänstgörande suppleant senast fyra veckor (28 dagar) före kongressens första dag.

Kongressen består av 81 ombud med en röst vardera som fördelas på fyra geografiska valkretsar. Samtliga medlemmar utgör grund för mandatfördelning.

Ombud till kongressen utses genom omröstning där varje medlem har en röst. Du kan nominera dig själv eller annan medlem som kandidat till ombud till kongressen. Nominering ska ske senast sex (6) månader innan kongressens första dag. Kandidater med högst röstetal blir kongressombud. Övriga blir suppleanter i turordning efter röstetal. Valet till kongressombud gäller för tiden fram till nästa ordinarie kongress.

Du kan som medlem motionera till kongressen. Motion ska ha inkommit senast den 15 juni året för kongress.

Extra kongress

Extra kongress sammanträder när styrelsen eller revisorer kallar till sådan. Extra kongress sammanträder också när en tredjedel av medlemmarna skriftligen begär att kongressen ska behandla visst ärende.

Skriftlig kallelse skickas ut minst en månad (30 dagar) före extra kongress. Handlingar utsänds till ombud och tjänstgörande suppleant senast två veckor (14 dagar) före kongressens första dag.

Extra kongress får endast behandla det ärende eller de ärenden som anges i kallelsen.

Kongressombud och suppleant är du som valdes till sådan inför den senaste ordinarie kongressen. Kongressombud eller suppleant som lämnat förbundet är inte längre att anse som vald.



Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen:

- Har mellan kongresserna ansvar för DIK:s samlade verksamhet.
- Består av ordförande samt tio ledamöter valda av kongressen. Om ordföranden avgår inträder en av styrelsens ledamöter enligt förbundsstyrelsens beslut till ny ordförande valts av kongressen.
- Har ständigt en adjungerad representant från DIK student som har yttrande- och förslagsrätt.
- Utser inom sig en eller flera vice ordförande.
Ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med förbundets grundläggande värderingar och kongressbeslut.
- Ansvarar för dialogen med medlemmar, formar och utvecklar nationella mötesplatser.
- Utser de personer som ska teckna firma för DIK.
- Ansvarar för förbundets förhandlingsverksamhet. Förbundsstyrelsen har rätt att ingå bindande kollektivavtal vad gäller förbundets centrala förhandlingar och träffa övriga förhandlingsöverenskommelser, liksom fatta beslut om konfliktåtgärder.
- Ansvarar för förbundets arbete med professions- och kompetensfrågor.
Förbundsstyrelsen utser expertgrupper för arbete med specifika frågor.
- Ansvarar för förbundets ekonomi och verksamhetsredovisning.

Förbundsstyrelsen är beslutsför när fler än hälften av antalet ledamöter är närvarande.

Valberedning

Valberedningens uppdrag är att mellan kongresser förbereda valen genom att ta fram och föreslå kandidater till ordförande, styrelse, suppleanter, revisorer samt eventuella andra förtroendeuppdrag utifrån förbundets mångfald av individer och uppfattningar.

Kongressen väljer en valberedning bestående av det antal ledamöter som kongressen beslutar samt ett sammankallande kanslistöd utan rösträtt. För valberedningens arbete finns en av kongressen beslutad instruktion.

Valberedningen ska senast den 15 februari året för kongress gå ut med en nomineringsanmodan för de val som ska utföras under kongressen. Nomineringar till valen ska vara valberedningen tillhanda senast den 15 maj.

Valberedningen ska presentera sitt förslag senast fyra veckor (28 dagar) innan kongress. Ett av kongressen valt valkommitté bereder valet av valberedning.

Ersättningskommitté

Ersättningskommittén beslutar om arvode till ordförande, vice ordförande, förtroendevalda och andra ersättningar till medlemmar på uppdrag av styrelsen.

Ersättningskommittén utses av styrelsen och består av två före detta styrelseledamöter samt en verksamhetsrevisor. Verksamhetsrevisor är sammankallande.

Konfliktfond

DIK har en konfliktfond. Dess syfte är att täcka kostnader i samband med konflikt. Medel ur konfliktfonden kan också användas för andra angelägna ändamål som syftar till att uppnå av kongressen fastställda visioner eller mål.

Förbundsstyrelsen beslutar om att ta medel ur konfliktfonden i anspråk. Förbundsstyrelsen har också ansvar för att DIK kan möta de förpliktelser förbundet har i förhållande till karteller där DIK är medlem.

För konfliktfonden finns av kongressen fastställd reglemente.

Revision

Kongressen väljer en verksamhetsrevisor med suppleant samt en auktoriserad revisor med suppleant. Revisor har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt vid kongressen.

Förbundets räkenskaper avslutas den 31 december. Årsredovisningen överlämnas senast den 1 maj till de av kongressen valda revisorerna.

Förbundets redovisning ska ske i överensstämmelse med gällande lagstiftning och med iakttagande av god redovisningssed.

Tolkning, tillämpning och ändring av stadgar

Förtydliganden av hur stadgan ska tillämpas görs genom ett reglemente som beslutas av styrelsen. Reglementet får inte ändra bestämmelser i stadgan. Styrelsen ska fatta beslut om reglementet minst en gång per kongressperiod.

Om det uppkommer frågor om hur dessa stadgar eller om hur andra av kongressen fattade beslut ska tolkas eller tillämpas, ska förbundsstyrelsen och en verksamhetsrevisor avgöra frågan.

Beslut om ändring av dessa stadgar fattas av ordinarie eller för stadgeändring särskilt sammankallad kongress. Beslutet ska fattas med minst 2/3 majoritet av hela antalet ombud.

Stadgeändring kan också beslutas genom enkel majoritet på två varandra följande kongresser, varav en ska vara ordinarie. Minst fyra månader ska skilja kongresserna åt.

Upplösning

Beslut om upplösning av förbundet fattas vid två på varandra följande kongresser, varav en ska vara ordinarie. Minst sex månader ska skilja kongresserna åt. Besluten ska fattas med minst 2/3 majoritet av hela antalet ombud.

Kongressen ska fatta beslut om vad som ska ske med förbundets tillgångar.