

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagarsidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlings-
området sammantagna
Saco-S
Seko, Service- och kommunikationsfacket

Ramavtal om samverkan för framtiden

1 § Gemensamma utgångspunkter

1.1 Syfte

Parterna träffar detta avtal i syfte att möjliggöra och stimulera en verksamhetsanpassad och ändamålsenlig samverkan i de statliga verksamheterna i syfte att fullgöra den informations- och förhandlingsskyldighet som följer av lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL).

Parternas uppfattning är att en samverkan som syftar till att utveckla verksamheten förutsätter en väl fungerande dialog och samspel mellan chef och medarbetare och mellan arbetsgivare och fackliga organisationer.

Genom att parterna skapar samverkansprocesser ges berörda medarbetare möjlighet att bidra med sin kompetens i diskussionen inför beslut. Det är parternas uppfattning att ett sådant arbetssätt skapar en ökad insikt och ett ökat engagemang för verksamhetens behov av förändring och utveckling. Därmed tillförs ett mervärde till verksamheten vad gäller arbetsgivarens beslutsunderlag exempelvis avseende verksamhetens utveckling och strategiska kompetensförsörjning.

I detta sammanhang vill parterna särskilt peka på vikten av att lokala parter är tydliga med ansvarsfördelning och roller mellan olika beslutsnivåer i en organisation.

Parternas uppfattning är att en sådan samverkan skapar förutsättningar för både en effektivare och bättre verksamhet för arbetsgivare och arbetstagare såväl som en god arbetsmiljö.

1.2 Definitioner

Arbetsgivare

Med arbetsgivaren avses Arbetsgivarverket eller den myndighet (motsvarande) som verket bestämmer, om inte regeringen föreskriver något annat.

Lokal arbetstagarorganisation

Med lokal arbetstagarorganisation avses den del av en central arbetstagarorganisation som denna bestämmer, i förekommande fall med stöd av huvudavtalet.

Om fler än ett förbund inom Saco-S eller inom OFR/S,P,O respektive förbundsområden berörs, skall de företrädas av ett gemensamt samverkansorgan, som då utgör lokal part.

1.3 Lokalt kollektivavtal

Med stöd av detta centrala samverkansavtal kan lokala parter träffa lokalt samverkansavtal som kan ersätta informations- och förhandlingsskyldigheten enligt 11, 12, 14, 19, 21¹, samt 38 §§ i MBL.

Ett sådant lokalt kollektivavtal ska även innehålla bestämmelser om det lokala avtalets giltighetstid likväl som bestämmelser om uppsägningstid.

2 § Utveckling av lokalt samverkansavtal

2.1 Förberedelse

I syfte att skapa goda förutsättningar för utvecklingen av ett lokalt avtal om samverkan vill centrala parter peka på några viktiga delfrågor för lokala parter att diskutera.

1. I förberedelsearbetet inför tecknandet av ett lokalt avtal om samverkan ingår att lokala parter diskuterar och formulerar de grundläggande motiven för ett kommande samverkansavtal. I diskussionen bör ingå:
 - a. Varför parterna väljer att teckna ett avtal och vad parterna vill uppnå.
 - b. Vad avtalet har för syfte, inriktning och innehåll.
 - c. På vilket sätt som de lagreglerade arbetsmiljöfrågorna ska hanteras i relation till samverkan.
 - d. På vilket sätt samverkan ska genomföras med utgångspunkt från a – c.
2. Diskutera hur ett avtal om samverkan påverkar rollen som arbetsgivare, facklig företrädare samt medarbetare och hur dessa förhåller sig till varandra.
3. Analysera och jämföra hur det lokala partsarbete bedrivs nu jämfört de slutsatser och ställningstaganden som lokala parter diskussioner utifrån punkterna 1 – 2 leder till. Hur påverkar den analysen det fortsatta arbetet?

¹ Gäller enbart Arbetsgivarverkets icke obligatoriska medlemmar. För övriga gäller offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) enligt 1 stycket 42 § lag (1994:260) om offentlig anställning.

4. Analysera vilka utbildnings-, informations- och stödinsatser som initialt behöver ske för att kunna implementera ett nytt lokalt avtal om samverkan.
5. Diskutera hur och utifrån vilka frågeställningar en kommande avstämning ska genomföras.

Lokala parter ska även ha avhandlat nedanstående punkter inför tecknandet av ett lokalt avtal om samverkan

6. I syfte att skapa förutsättningar för den samverkan som parterna är överens om bör lokala parter klargöra hur den formella informations- och förhandlingsskyldigheten enligt MBL ska fullgöras. I samband med detta bör parterna även ha tagit ställning till innehållet i bilagan 3, enligt förhandlingsprotokoll 2016-04-27, ska omhändertas i ett kommande lokalt avtal rörande samverkan.
7. Av avtalet bör det också framgå hur en fråga, enligt punkt 1.3, ska hanteras på de olika samverkansnivåerna i verksamheten. Vidare på vilket sätt eventuella oenigheter ska omhändertas likväl som med vilken frekvens som en avstämning ska ske.

2.2 Genomförande

Genomförandefasen handlar om att omsätta resultaten av de diskussioner som genomförts under punkten 2.1 till ett lokalt kollektivavtal om samverkan. Av överenskommelsen ska framgå vilka paragrafer, enligt punkt 1.3 ovan, som ett lokalt avtal om samverkan anses omfatta.

Lokala parter bör i samband med tecknandet av ett lokalt avtal också fastställa på vilket sätt avtalet ska implementeras i organisationen inklusive eventuella stödinsatser.

2.3 Avstämning

Att genomföra regelbundna avstämningar av den samverkan som bedrivs inom verksamheten är en viktig uppgift för lokala parter. Med resultaten från en sådan avstämning kan lokala parter dels se om avtalets intentioner, bland annat utifrån de diskussioner som förts under punkt 2.1, fullföljts, dels göra nödvändiga justeringar av det lokala avtalet alternativt genomföra partsgemensamma insatser av annat slag.

3 § Särskilt om roller och ansvar

När parterna blir överens om att frågor som historiskt sett hanterats inom det formella partssystemet förflyttas till chefs- och medarbetarnivån genom ett lokalt avtal om samverkan förändras roller och ansvar för aktörer både inom partssystemet och i verksamheten.

Parterna vill därför särskilt uppmärksamma de lokala parterna på vikten av att ägna tid i det förberedande arbetet som ska ske enligt punkt 2.1 åt vad en utbyggd

samverkan innebär för arbetsgivarrollen, den fackliga rollen likväl som för medarbetaren. Parterna vill även påtala vikten av att det formella partssystemet behöver vara pådrivande i att utveckla, stödja, förvalta och följa upp ett samverkansarbete med såväl partssystem som chef och medarbetare i centrum.

4 § Giltighetstid

Denna överenskommelse gäller tillsvidare från och med den 1 januari 2017 med sex månaders uppsägningstid. För det fall det centrala ramavtalet sägs upp upphör lokala avtal, tecknade med stöd av bilagan 1 Ramavtal om samverkan för framtiden, att gälla från och med avtalets upphörande.

Justeras
Arbetsgivarverket

Justeras
OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet
sammantagna

Monica Dahlbom

Åsa Erba-Stenhammar

Justeras
Saco-S

Justeras
Seko, Service- och kommunikations-
facket

Lena Emanuelsson

Lars Johansson