Lönestatistik 2024



Om DIK:s lönestatistik

I den här rapporten hittar du lönestatistik för några av DIK:s vanligaste yrkesgrupper och befattningar. Siffrorna bygger på DIK:s årliga enkätundersökning om löneläget bland medlemmarna.

I löneenkäten 2024 svarade 10 214 personer, vilket ger en svarsfrekvens på 49,5 procent. Enkäten genomfördes 4 november till 16 december och siffrorna avser löneläget i oktober 2024.

Rapporten ger dig som arbetar inom kultur, kommunikation eller kreativ sektor lönestatistik som till exempel kan vara värdefull när du ska förhandla lön. Statistiken är också ett viktigt verktyg när DIK arbetar för att kartlägga och förbättra villkoren på arbetsmarknaden.

Så läser du tabellerna

Alla siffror i rapporten avser heltidslöner i oktober 2024. Löneutveckling i procent beräknas utifrån medellöner. Alla andra tabeller visar medianlöner, det vill säga den lön som ligger i mitten av alla löner.

Tabellerna innehåller också lönespann i form av percentiler. Den 10:e percentilen betyder att 10 procent av lönerna ligger under denna nivå (de lägsta lönerna). Den 90:e percentilen är den lönenivå som 90 procent av lönerna ligger under (de högsta lönerna). 80 procent av alla löner ligger alltså mellan den 10:e och 90:e percentilen.

Uppgifter där statistiken täcker in färre än 20 personer har inte tagits med i tabellerna. Saknas ditt arbetsområde eller din titel är du välkommen att kontakta DIK för att få anpassad statistik.

Som medlem i DIK får du:

- Tillgång till Sveriges största databas för akademikerlöner – Saco lönesök
- Kostnadsfria samtal med DIK:s lönecoacher
- Förhandling vid uppsägning eller varsel
- CV-granskning och karriärcoachning
- Extra ersättning från DIK:s inkomstförsäkring om du skulle bli av med jobbet
- Svar på just dina funderingar kring lön och arbetsvillkor – du når oss på: fraga@dik.se

Reallöneökning för första gången på tre år

DIK:s medlemmar har haft en bra löneutveckling under året på i genomsnitt 4,6 procent. Efter justering för inflationen innebär det en reallöneökning med i snitt 1,8 procent.

Mellan 2023 och 2024 har DIK:s medlemmar i genomsnitt ökat sina löner med 4,6 procent. Det är den största procentuella löneökningen som medlemmarna haft under de senaste tio åren.

De som har bytt jobb eller befattning har haft en större löneökning. Men även bland de medlemmar som har kvar samma befattning, befattningsnivå och arbetsområde var löneökningen högre än vanligt – i snitt 4,3 procent[1].

År 2022 och 2023 var inflationen i Sverige hög (över 8 procent). Under 2024 sjönk inflationen tillbaka och låg på i snitt 2,8 procent. Den sjunkande inflationen innebär att DIK:s medlemmar för första gången på tre år fick reallöneökningar under 2024. I genomsnitt ökade reallönen för en DIK-medlem med 1,8 procent under 2024.

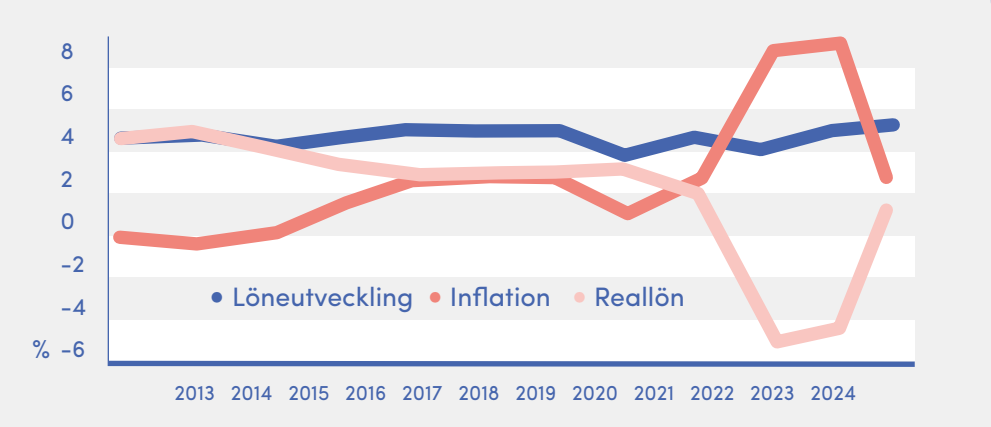
Både Riksbanken och Konjunkturinstitutet bedömer att inflationen kommer fortsätta vara låg under de kommande åren[2]. Trots detta kommer det sannolikt ta många år att ta igen de reallöneökningar som DIK:s medlemmar har tappat under perioden med hög inflation och pågående lågkonjunktur.

4,6 %

löneutveckling i snitt för en DIK-medlem under 2024.

Efter att inflationen räknats bort återstår en genomsnittlig reallöneökning på 1,8 % för en DIK-medlem.

Löneutveckling för DIK:s medlemmar i relation till inflationen, 2013-2024



Not: Diagrammet visar den generella löneutvecklingen för DIK:s medlemmar år för år, samt utvecklingen av inflationen i Sverige (ökningen i den allmänna prisnivån) under perioden 2013–2024. Det som återstår av löneökningen efter att inflationen har räknats bort kallas för reallön. Data för inflation har hämtats från SCB (Inflation i Sverige 1830–2024). Data för DIK:s medlemmar avser identiska individers löneutveckling utifrån medellöner.

[1] Löneutvecklingen i procent gäller medellöner för identiska individer - det vill säga de personer som svarat på löneenkäten både 2023 och 2024, vilket totalt 6 686 personer gjorde. Av dessa hade 2 956 personer samma arbetsområde, befattning och befattningsnivå under båda åren.

[2] Ekonomifakta, Inflationsprognoser, 23 december 2024

Så arbetar DIK för att stärka medlemmarnas löneutveckling

DIK arbetar på flera sätt för att medlemmarna ska få en bra löneutveckling. Bland annat genom förhandling inom DIK:s avtalsområden och genom att stötta lokalfackliga företrädare och se till att de involveras tidigt i lokala löneprocesser. Förbundet arbetar också med påverkansarbete där vi bland annat driver på för att kultursektorn ska få mer resurser så att lönerna kan höjas. Som medlem kan du också boka kostnadsfria samtal med DIK:s lönecoacher som stöttar dig inför löneförhandlingen.

Medianlöner 2024

År 2024 var medianlönen för en DIK-medlem 40 900 kronor. DIK organiserar en stor bredd av yrkesgrupper och lönerna varierar beroende på till exempel arbetsområde, titel, sektor, ålder, kön eller yrkesort. I tabellerna i rapporten finns mer specifik statistik. Vill du ha mer detaljerad statistik för just ditt yrke kan du använda Saco lönesök eller kontakta DIK:s lönecoacher.

40 900 kr

Så mycket tjänar en DIK-medlem i snitt.

Löner per arbetsområde

Arbetsområde	Antal	10:e Percentil	Medianlön	90:e Percentil
Arkiv	768	33 950	40 800	51 700
Bibliotek	2 572	32 900	37 400	44 500
Film/radio/TV	52	35 200	42 200	54 100
Forskning inkl. forskningsadministration	73	30 700	48 000	66 100
Hemslöjd	31	37 500	39 700	43 500
Informatiker/dokumentalist	38	35 000	43 750	65 000
Information/kommunikation	1 858	38 200	46 000	61 500
Konservator	71	35 100	39 100	43 000
Kulturadministration	352	35 400	41 200	51 100
Kulturmiljövård/arkeologi	411	35 000	41 250	52 000
Marknadsföring/reklam	354	35 500	44 150	64 000
Museum	693	31 000	38 500	49 850
Musik inkl. administration	45	33 650	38 200	48 450
Redaktionellt arbete	102	34 200	43 600	52 450
Teater inklusive administration	41	31 350	39 500	45 500
Teckenspråkstolk	51	30 450	35 600	42 850
Tolk/översättning/språkarbete	43	32 100	42 800	51 000
Undervisning/pedagogiskt arbete	220	34 300	42 750	60 100
Webbredaktör/webbutvecklare	98	38 000	44 600	52 500
Övrigt/annat arbetsområde	753	34 200	46 400	62 000

Löneläget är högst för de som arbetar med forskning eller kommunikation, och lägst bland bibliotekarier och teckenspråkstolkar.

Kulturyrken har genomgående lägre löner än kommunikationsyrken.

Löner per befattning

Befattning	Antal	10:e Percentil	Medianlön	90:e Percentil
Administratör	42	30 600	36 750	42 300
Antikvarie	152	34 000	38 850	46 100
Arkeolog	113	32 950	38 900	43 500
Arkivarie	450	34 800	40 000	47 000
Arkivassistent	21	27 900	31 100	34 850
Art director (AD)	30	36 000	42 900	52 700
Barn- och ungdomsbibliotekarie	56	33 000	35 000	37 850
Barnbibliotekarie	65	32 200	36 000	38 550
Bebyggelseantikvarie	27	35 100	43 000	52 400
Bibliotekarie	1 536	33 100	37 300	42 400
Biblioteksassistent	53	27 000	31 200	34 100
Bibliotekschef	55	43 700	52 000	71 000
Byggnadsantikvarie	44	34 800	40 450	54 500
Content Manager	26	38 250	46 000	52 450
Copywriter	28	35 600	44 100	57 000
Designer	28	39 250	48 000	66 050
Digital kommunikatör	30	36 500	43 950	55 150
Forskare	20	41 950	48 050	59 250
Grafisk formgivare	51	33 000	40 400	49 000
Gymnasiebibliotekarie	40	34 300	37 850	41 650
Handläggare	115	36 150	43 000	50 200
Informatör	39	37 000	42 950	50 800
Intendent/museiintendent	126	36 000	39 900	45 700
Kommunarkivarie	20	34 000	40 200	48 200
Kommunikationsansvarig	66	39 250	49 000	62 500
Kommunikationschef	93	55 000	67 000	86 700
Kommunikationsstrateg	140	44 000	50 000	60 000
Kommunikatör	730	37 850	44 000	50 900
Kommunikatör och webbredaktör	35	35 900	43 300	50 000
Konservator	55	35 200	39 500	41 700
Koordinator	36	32 900	39 600	49 000
Kultursamordnare	63	35 000	38 500	44 000

Högst löner har kommunikationschefer. Lägst löner har museivärdar samt arkiv- och biblioteksassistenter.

Kulturutvecklare	23	35 500	40 000	46 500
Museichef	20	44 693	52 400	75 700
Museipedagog	70	31 750	36 000	40 350
Museivärd	24	23 700	30 550	33 400
Pressansvarig	23	47 000	52 800	60 700
Pressekreterare	20	46 005	53 500	58 050
Producent	41	35 400	39 950	50 000
Projektledare	137	37 600	45 950	60 900
Redaktör	41	35 500	42 500	47 900
Registrator	42	33 000	36 800	43 000
Samordnare	47	34 200	43 400	52 500
Skolbibliotekarie	164	32 000	35 800	39 900
Strateg	24	39 580	49 500	63 200
Teckenspråks-/dövblindstolk	45	29 800	35 600	42 500
Universitetsbibliotekarie	33	37 700	39 950	44 100
UX-designer	42	40 500	48 550	65 000
Utredare	68	38 600	46 600	54 500
Utvecklare	30	38 375	45 050	51 450
Utvecklingsledare	32	39 600	45 700	52 000
Verksamhetsledare	22	36 200	40 800	49 750
Verksamhetsutvecklare	76	38 400	46 300	60 500
Webbredaktör	45	38 600	44 000	49 400

Löner per befattningsnivå

Befattningsnivå	Antal	10:e Percentil	Medianlön	90:e Percentil
Högsta chef (t.ex. VD, GD)	54	43 800	61 500	110 000
Högre chef	149	45 500	65 000	91 500
Mellanchef	66	50 000	67 950	83 000
Enhetschef/gruppchef/första linjen	537	40 350	53 000	69 000
Annan typ chef	109	37 300	48 900	71 000
Specialist	1 780	36 700	45 000	56 100
Projektledare	780	35 000	41 700	53 100
Handläggare	3 736	34 100	39 700	48 500
Annat	946	31 900	36 700	46 300
Assistent	317	27 400	33 000	40 000

Löner per sektor

Arbetsmarknadssektor	Antal	10:e Percentil	Medianlön	90:e Percentil
Kommun	2 953	32 800	37 400	46 700
Kommunalt bolag	171	33 700	42 800	57 000
Kyrka	83	37 000	43 000	51 000
Länsmuseum	246	32 500	37 200	46 400
Privat företag inkl. stiftelse/ ideell organisation	1 779	33 900	44 900	64 900
Region	713	34 900	41 700	51 200
Statlig myndighet inkl. bolag	1 970	36 000	44 600	56 500
Universitet/högskola	1 048	36 800	41 900	54 900

Lönerna är högst i privat och statlig sektor och lägst i kommunal sektor.

Löner per län

Län	Antal	10:e Percentil	Medianlön	90:e Percentil
Blekinge län	97	32 500	38 950	50 000
Dalarnas län	133	33 000	37 900	49 200
Gotlands län	81	33 950	42 100	52 000
Gävleborgs län	158	32 950	39 600	48 500
Hallands län	189	33 100	39 000	49 000
Jämtlands län	93	33 050	38 800	48 000
Jönköpings län	206	33 700	40 350	51 000
Kalmar län	109	32 550	38 800	48 000
Kronobergs län	140	32 250	39 200	51 000
Norrbottens län	118	33 000	39 200	49 250
Skåne	1 231	33 300	39 200	50 450
Stockholms län	3 117	35 000	44 500	60 500
Södermanlands län	163	32 850	39 000	51 000
Uppsala län	414	34 000	40 900	52 400
Värmlands län	167	34 600	40 500	49 000
Västerbottens län	247	33 000	38 500	47 800
Västernorrlands län	147	33 650	38 600	49 700
Västmanlands län	155	33 000	38 400	51 300
Västra Götaland	1 245	33 500	39 900	50 550
Örebro län	153	32 600	39 200	52 000
Östergötlands län	367	33 050	40 000	50 200

- Lönerna är högst i Stockholms län, och lägst i Dalarnas län.

DIK:s rekommenderade ingångslöner

För nyexaminerade medlemmar rekommenderar DIK en ingångslön på 35 000 kronor för kommunikatörer och närliggande yrken, och 33 000 kronor för bibliotekarier, museiintendenter och andra kultur- eller språkyrken[3].

Rekommendationerna baseras på DIK:s lönestatistik. Syftet med rekommendationen är att ge stöd till nyexaminerade medlemmar när de ska lämna sitt löneanspråk, men också att driva upp ingångslönerna och i förlängningen ge en lönemässig skjuts till hela medlemsgruppen i DIK – nyexaminerad eller inte. Därför ligger rekommendationen något högre än den generella lönenivån för nyexaminerade inom DIK:s yrken.

DIK organiserar en stor bredd av yrkesgrupper och det finns variationer i ingångslöner beroende på arbetsområde, sektor, befattning och var i landet man bor. Vissa yrkesgrupper kan ligga lägre än rekommendationen och andra högre. Därför är det alltid bra att kontakta DIK inför att du ska göra ditt löneanspråk så att du kan få anpassad statistik för dig och ditt jobb. I ditt medlemskap ingår kostnadsfria samtal med våra lönecoacher.

Löner per examensår

Examensår	Antal	10:e Percentil	Medianlön	90:e Percentil
1980–1984	53	36 000	43 200	59 500
1985–1989	360	35 800	43 600	63 350
1990–1994	604	36 400	43 150	60 300
1995–1999	1 012	36 550	44 900	62 000
2000–2004	1 253	35 900	42 900	56 450
2005–2009	1 381	35 600	42 200	55 000
2010–2014	1 016	34 000	40 200	51 200
2015–2019	591	33 200	37 800	47 000
2020–2024	322	30 000	34 000	40 000

[3] DIK, Ingångslön inom kommunikation, kultur och kreativa yrken, 2024

Löner per födelseår

Födelseår	Antal	10:e Percentil	Medianlön	90:e Percentil
1955–1959	186	35 200	42 400	59 050
1960–1964	958	35 050	42 950	59 100
1965–1969	1 226	35 900	42 800	58 300
1970–1974	1 563	35 650	43 000	58 250
1975–1979	1 350	34 950	42 000	55 850
1980–1984	1 324	34 000	41 200	53 500
1985–1989	1 243	32 950	39 300	50 000
1990–1994	904	31 850	37 000	45 000
1995–1999	327	29 000	34 000	41 000
2000-2004	25	28 000	32 000	35 200

Lönerna bland medlemmarna ökar med stigande ålder, men löneutvecklingen verkar stanna av vid ungefär 50 års ålder.

Löneskillnader mellan kvinnor och män

Kön	Antal	10:e Percentil	Median	90:e Percentil
Kvinnor	7 114	33 700	40 600	54 000
Män	1 992	33 500	41 800	57 400

Löneökning	Median 2023	Median 2024	Löneökning kr
Kvinnor	39 000	40 600	1600
Män	40 000	41 800	1800

Män inom DIK tjänar i snitt 1200 kronor mer än kvinnor varje månad. Männen har också fått en högre löneökning än kvinnorna.

Not: Siffrorna tar inte hänsyn till medlemmarnas arbetsområde, befattning, befattningsnivå eller sektor.

DIK jobbar för att motverka all form av diskriminering

Alla arbetsgivare är enligt lag skyldiga att bedriva ett aktivt arbete för att förebygga och åtgärda diskriminering utifrån alla diskrimineringsgrunder, och att varje år både kartlägga och åtgärda löneskillnader mellan kvinnor och män, Eftersom diskrimineringslagen efterlevs dåligt driver DIK krav på att Diskrimineringsombudsmannens tillsyn ska skärpas och att de arbetsgivare som bryter mot kraven ska få kännbara sanktioner. DIK arbetar också med att öka arbetsgivares och chefers kunskap om diskriminering och lönekartläggningar.

Ungefär 75 procent av DIK:s medlemmar är kvinnor och de flesta arbetar i kvinnodominerade yrken där löner och löneutveckling ofta är låg i förhållande till medlemmarnas utbildningsnivå. DIK jobbar för att motverka denna form av värdediskriminering av kvinnor och för att våra medlemmars yrken och kompetens ska värderas högre. Det gör vi både genom opinionsbildning och i förhandlingar på central och lokal nivå. DIK driver också krav på att kultursektorn ska få en stärkt långsiktig finansiering så att lönerna kan öka och arbetsmiljön förbättras.

En viktig faktor för att nå jämställda löner är också ett jämställt uttag av föräldraförsäkringen. Det kan leda till att ansvaret för barn och obetalt hemarbete delas mer lika. DIK driver därför krav på en tredelad föräldraförsäkring.

Om du har frågor eller behöver stöd kan du alltid kontakta DIK:s kansli via fraga@dik.se

Om DIK

DIK är facket för alla som arbetar eller studerar inom kultur, kommunikation eller kreativ sektor. DIK har över 20 000 medlemmar runt om i landet och ingår i Saco, Sveriges akademikers centralorganisation. DIK är partipolitiskt obundet.

Facket för kultur, kommunikation och kreativ sektor