



Finansdepartementet
Diarienummer: Fi2021/00798

YTTRANDE: FORTSATT FÖRSTÄRKT STÖD VID KORTTIDSARBETE

DIK är fackförbundet för alla som arbetar eller studerar inom kultur, kommunikation eller kreativ sektor. DIK är en del av Saco och organiserar cirka 20 000 medlemmar inom arbetsmarknadens alla sektorer.

Fortsatt förstärkt stöd vid korttidsarbete

DIK tillstyrker förslaget att den förstärkning av stödet som gäller under perioden januari–mars 2021 förlängs med en månad till och med den 30 april 2021. Det vill säga att en arbetstagares arbetstidsminskning får uppgå till 80 procent även under april 2021 och att staten fortsätter att stå för 75 procent av kostnaderna för arbetstidsminskningen.

En förlängning av stödet är nödvändig för att DIK:s medlemmar ska få trygghet och kunna behålla sina jobb i en fortsatt orolig tid. Mot bakgrund av smittläget och att de allra flesta ännu inte är vaccinerade kommer det sannolikt finnas behov av ett förstärkt stöd även efter april. DIK anser därför att en förlängning till och med juni 2021 är motiverad.

Om förstärkningen tas bort kommer många drabbas hårt av löneminskningen. Det finns också en risk att en del av de som är permitterade istället sägs upp, vilket i slutändan blir en kostnad för samhället.

Permitteringen fungerar inte alltid i praktiken

DIK får rapporter från medlemmar om att permitteringarna inte alltid fungerar i praktiken. Många förväntas genomföra samma arbetsuppgifter trots att arbetstiden är kortare. Det leder till en påfrestande arbetsmiljö och att många arbetar även under den tid de egentligen är permitterade.

Det kommer att få särskilt stora konsekvenser när förstärkningen av stödet tas bort, eftersom dessa personer då kommer att fortsätta arbeta lika mycket men till en betydligt lägre lön. Detta behöver Tillväxtverket som tillsynsmyndighet noggrant följa upp. Om arbetsgivaren bryter mot de regler som gäller ska stödet återkrävas.

Kompetensutveckling under permitteringen

Coronapandemin har förstärkt det redan stora behovet av kompetensutveckling. Dels genom en snabb digital omställning, och dels genom att alla jobb som försvinner inte kommer att komma tillbaka.

Under pandemin finns ett unikt tillfälle att använda den tid som frigörs genom permitteringarna till kompetensutveckling. Ändå har bland annat

Arbetsförmedlingen sett att tiden som läggs på kompetensutveckling inte har ökat under pandemin¹.

Det är bra att regeringen vid årsskiftet kompletterade korttidsstödet med ersättning till de arbetsgivare som genomför kompetensinsatser. Det kan möjliggöra för fler att kompetensutveckla sig under permitteringen. För att ytterligare stimulera detta anser DIK dock att ersättningen behöver höjas. Det behövs också mer information så att arbetsgivare och arbetstagare i olika branscher och yrken vet att möjligheten finns och vilka kompetensinsatser som ger rätt till ersättning.

Utöver att öka incitamenten anser DIK att kraven på arbetsgivare behöver skärpas. Alla arbetsgivare bör under permitteringen vara skyldiga att kartlägga kompetensbehovet i verksamheten och hos personalen, samt att erbjuda kompetensutveckling utifrån kartläggningen. Tillväxtverket bör få i uppdrag att följa upp detta.

En förutsättning för att det ska fungera är också att det finns ett relevant och tillgängligt utbud av utbildningar, och fungerande validering. Annars är risken stor att kompetensinsatser endast genomförs i branscher och på arbetsplatser där det redan finns en välfungerande infrastruktur. DIK ser stort behov av fler korta kurser, på låg fart och kvällstid, på fler platser och på distans. Lärosätena behöver få tydliga uppdrag och resurser för att tillhandahålla ett brett kursutbud och för att validera kompetens. Särskilda satsningar behövs inom humaniora och samhällsvetenskap där utbudet idag är allt för tunt.

Anna Troberg
Förbundsordförande, DIK

Johanna Alm Dahlin
Utredare, DIK

¹ Arbetsförmedlingen, [Krisen – en illa utnyttjad möjlighet att utveckla sig digitalt](#), 2021