

2017-05-08

Socialdepartementet

103 33 Stockholm

Yttrande: Förstärkt rehabilitering för återgång i arbete (Ds 2017:9)

DIK är ett Sacoförbund med drygt 20 000 medlemmar verksamma inom kultur, kommunikation och medier.

Förslag: Plan för återgång i arbete

DIK är i positiva till att det ska åligga arbetsgivaren att upprätta en rehabiliteringsplan inom de tidsgränser som föreslås. Arbetsgivaren är den som känner den sjukskrivna bäst och vet vilka arbetsuppgifter som finns på arbetsplatsen. Förslaget tydliggör även Försäkringskassans roll som kontrollinstans, vilket gör att myndigheten kan ställa tydligare krav gentemot arbetsgivare som inte upprättar eller följer en plan för återgång i arbetet.

Det finns dock några farhågor. I de fall arbetsgivaren är en starkt bidragande orsak till sjukskrivningen, till exempel vid konflikt, kan det vara direkt olämpligt att det är arbetsgivaren som åläggs att göra en plan för återgång till arbetet. Det kan även finnas fall där arbetsgivaren inte vill att den sjukskrivna arbetstagaren ska återgå i arbete hos denne, och på olika sätt använder planen för återgång i arbete för att få den som är sjukskriven att säga upp sig. Utredningen ger inga förslag på hur sådant ska hanteras.

DIK efterlyser även en sanktionsavgift för arbetsgivare som inte upprättar en plan för återgång i arbete enligt lag. Annars saknar både Försäkringskassan och den sjukskrivna möjligheter att ställa krav på arbetsgivaren att upprätta en sådan plan.

I remissvaret till parlamentariska socialförsäkringsutredningen, Mer trygghet och bättre försäkring, gav DIK nedanstående förslag:

DIK föreslår att en skadeståndsskyldighet gentemot arbetsgivaren för fackförbund/skyddsombud upprättas för de fall då arbetsgivaren inte uppfyller sin rehabiliteringsskyldighet. Inom förhandlingsskyldigheten i 11 § MBL bör det för arbetsplatser med kollektivavtal upprättas en förhandlingsskyldighet vid upprättande av rehabiliteringsplan. En liknande förhandlingsskyldighet gentemot



DET KREATIVA FACKET

skyddsombuden bör upprättas i arbetsmiljölagen för de arbetsplatser som inte omfattas av kollektivavtal. DIK anser att endast en skadeståndsskyldighet kan få alla arbetsgivare att ta sitt rehabiliteringsansvar på allvar.

Förslag: Borttagande av den försäkrades skyldighet att lämna utlåtande
DIK har inget att anmärka.

Förslag: Försäkringskassans användning av planer för handläggning och uppföljning
DIK har inget att anmärka.

Förslag: Stödet till arbetsgivare
DIK har inget att anmärka på förslaget som sådant. Däremot kan det tänkas att mindre företag, som ofta saknar HR-ansvarig eller liknande, kan gynnas av en högre ersättning.

Förslag: Behandling av personuppgifter
DIK har inget att anmärka.

Anna Troberg
Ordförande
DIK

Lisa Gemmel
Utredare