

Lönestatistik 2025



DiK

Om DIK:s lönestatistik

I den här rapporten hittar du lönestatistik för några av DIK:s vanligaste yrkesgrupper och befattningar. Siffrorna bygger på DIK:s årliga enkätundersökning om löneläget bland medlemmarna.

I löneenkäten 2025 svarade 8 933 personer, vilket ger en svarsfrekvens på 48 procent. Enkäten genomfördes 21 oktober till 28 november och siffrorna avser löneläget i oktober 2025.

Rapporten ger dig som arbetar inom kultur, kommunikation eller kreativ sektor lönestatistik som till exempel är värdefull när du ska förhandla lön. Statistiken är också ett viktigt verktyg när DIK arbetar för att kartlägga och förbättra villkoren på arbetsmarknaden.

Så läser du tabellerna

Alla siffror i rapporten avser heltidslöner i oktober 2025.

Löneutveckling i procent beräknas utifrån medellöner.

Alla andra tabeller visar medianlöner, det vill säga den lön som ligger i mitten av alla löner.

Tabellerna innehåller också lönespann i form av percentiler.

Den 10:e percentilen betyder att 10 procent av lönerna ligger under denna nivå (de lägsta lönerna). Den 90:e percentilen är den lönenivå som 90 procent av lönerna ligger under (de högsta lönerna). 80 procent av alla löner ligger alltså mellan den 10:e och 90:e percentilen.

Uppgifter där statistiken täcker in färre än 20 personer har inte tagits med i tabellerna. Saknas ditt arbetsområde eller din titel är du välkommen att kontakta DIK för att få anpassad statistik.

Som medlem i DIK får du:

- Tillgång till Sveriges största databas för akademikerlöner
– Saco lönesök
- Kostnadsfria samtal med DIK:s lönecoacher
- Förhandling vid uppsägning eller varsel
- CV-granskning och karriärcoachning
- Extra ersättning från DIK:s inkomstförsäkring om du skulle bli av med jobbet
- Svar på just dina funderingar kring lön och arbetsvillkor
– du når oss på: fraga@dik.se

Reallöneökning på 3,3 procent

År 2025 var medianlönen för en DIK-medlem 41 700 kronor. Medlemmarna har haft en bra löneutveckling under året – i genomsnitt 4 procent. Efter justering för inflationen innebär det en reallöneökning med 3,3 procent, vilket är den högsta ökningen sedan 2015.

2025 var medellönen för en DIK-medlem 43 900 kr och medianlönen 41 700 kr. Kvinnor hade i genomsnitt 1 200 kronor lägre månadslön än män (medianlöner).

Mellan 2024 och 2025 har DIK:s medlemmar i genomsnitt ökat sina löner med 4 procent. Kvinnor har haft en något lägre löneökning än män – både i kronor och procentuellt.

De som har bytt jobb eller befattning har haft en något större löneökning än de som inte har gjort det. Bland de medlemmar som har kvar samma befattning, befattningsnivå, arbetsområde och sektor var löneökningen i genomsnitt 3,8 procent.

Medel- och medianlöner 2025

Kön	Antal	Medel	10:e percentil	Median	90:e percentil
Kvinnor	6 967	43 700	34 500	41 500	55 000
Män	1 805	44 850	34 600	42 700	57 400
Samtliga	8 772	43 900	34 500	41 700	55 500

Not: Siffrorna avser alla som har svarat på löneenkäten 2025 och tar inte hänsyn till medlemmarnas arbetsområde, befattning, befattningsnivå eller sektor.

Löneutveckling 2024–2025

Kön	Löneutveckling i genomsnitt
Kvinnor	3,9%
Män	4,0%
Samtliga	4,0%

Not: Löneutvecklingen baseras på medellöner för identiska individer – det vill säga de medlemmar som har svarat på löneenkäten både år 2024 och 2025 (6 423 personer). Siffrorna tar inte hänsyn till medlemmarnas arbetsområde, befattning, befattningsnivå eller sektor.

41 700 kr

Så mycket tjänar en DIK-medlem i snitt.

Män tjänar i snitt

1 200 kr

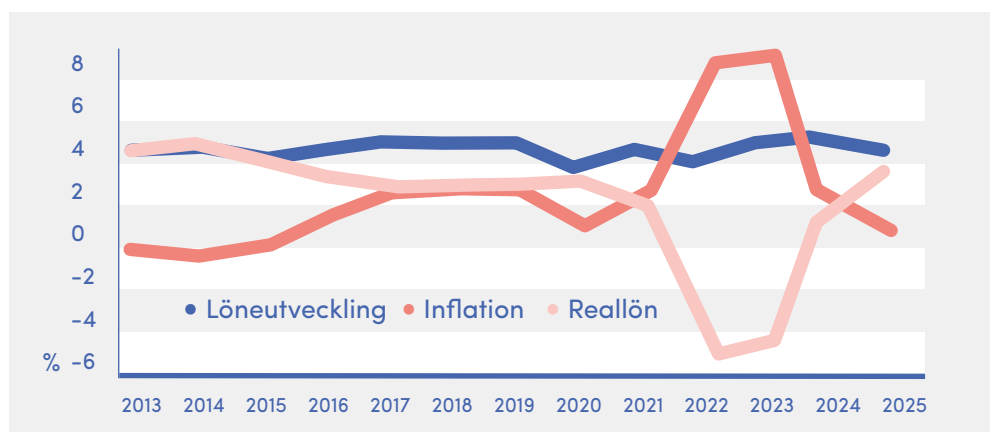
mer än kvinnor varje månad

4%

löneutveckling i snitt för en DIK-medlem under 2025.

Efter några år med hög inflation har den nu sjunkit tillbaka och låg under 2025 på 0,7 procent. Den sjunkande inflationen innebär att DIK-medlemmarnas reallöner har fått en skjuts uppåt. Under 2025 ökade reallönen för en DIK-medlem i genomsnitt med 3,3 procent vilket är den högsta nivån sedan 2015. Både Riksbanken och Konjunkturinstitutet bedömer att inflationen kommer fortsätta vara relativt låg under de kommande åren¹.

Löneutveckling för DIK:s medlemmar i relation till inflationen, 2013–2025.



Efter några år med dålig reallöneutveckling fick DIK-medlemmarna under 2025 en skjuts uppåt med en genomsnittlig reallöneökning på

3,3 %

Not: Diagrammet visar den generella löneutvecklingen för DIK:s medlemmar år för år, samt utvecklingen av inflationen i Sverige (ökningen i den allmänna prisnivån) under perioden 2013–2025. Det som återstår av löneökningen efter att inflationen har räknats bort kallas för reallön. Data för inflation har hämtats från SCB (Inflation i Sverige 1830–2025). Data för DIK:s medlemmar avser identiska individers löneutveckling utifrån medellöner.

Så arbetar DIK för att stärka medlemmarnas löneutveckling

DIK arbetar på många sätt för att medlemmarna ska få en bra löneutveckling. Bland annat genom förhandling inom DIK:s avtalsområden och genom att stötta lokalfackliga företrädare och se till att de involveras tidigt i lokala löneprocesser. Förbundet arbetar också med påverkansarbete där vi bland annat driver på för att kultursektorn ska få mer resurser så att lönerna kan höjas. Som medlem kan du boka kostnadsfria samtal med DIK:s lönecoach som stöttar dig inför löneförhandlingen.

DIK jobbar för att motverka all form av diskriminering

Alla arbetsgivare är enligt lag skyldiga att aktivt arbeta för att förebygga och åtgärda diskriminering utifrån alla diskrimineringsgrunder, och att varje år både kartlägga och åtgärda löneskillnader mellan kvinnor och män. Eftersom diskrimineringslagen efterlevs dåligt driver DIK krav på att Diskrimineringsombudsmannens tillsyn ska skärpas och att de arbetsgivare som bryter mot kraven ska få kännbara sanktioner. DIK arbetar också med att öka arbetsgivar- och chefers kunskap om diskriminering och lönekartläggningar.

¹ Ekonomifakta, [Inflationsprognoser](#), 22 december 2025

Ungefär 75 procent av DIK:s medlemmar är kvinnor och de flesta arbetar i kvinnodominerade yrken där löner och löneutveckling ofta är låg i förhållande till medlemmarnas utbildningsnivå. DIK jobbar för att motverka denna form av värdediskriminering av kvinnor och för att våra medlemmars yrken och kompetens ska värderas högre. Det gör vi både genom opinionsbildning och i förhandlingar på central och lokal nivå. En viktig faktor för att nå jämställda löner är också ett jämställt uttag av föräldraförsäkringen så att ansvaret för barn och obetalt hemarbete delas mer lika. DIK driver krav på en tredelad föräldraförsäkring.

Löner för olika yrken, sektorer och titlar

DIK organiserar en stor bredd av yrkesgrupper och lönerna varierar beroende på till exempel arbetsområde, titel, sektor, ålder, kön eller yrkesort. I tabellerna i rapporten finns mer specifik statistik. Vill du ha mer detaljerad statistik för just ditt yrke kan du använda Saco lönesök eller kontakta DIK:s lönecoacher.

Löneläget är högst

- för de som jobbar
- med UX-design och kommunikation, och
- lägst bland
- bibliotekarier och
- teckenspråkstolkar.

Löner per arbetsområde

Arbetsområde	Antal	10:e Percentil	Medianlön	90:e Percentil
Arkiv	782	34 400	41 900	53 400
Bibliotek	2 642	34 000	38 400	45 250
Film/radio/TV	55	36 000	43 000	60 950
Forskning inkl. forskningsadministration	80	32 250	46 550	62 000
Hemslöjd	33	34 500	40 600	43 600
Informatiker/dokumentalist	46	34 300	42 850	55 000
Information/kommunikation	1 715	40 000	47 800	64 000
Konservator	82	37 000	40 450	44 500
Kulturadministration	378	35 500	42 700	53 300
Kulturmiljövård/arkeologi	382	36 400	42 500	53 100
Marknadsföring/reklam	301	36 000	45 600	62 300
Museum	816	31 400	39 500	50 900
Musik inkl. administration	46	34 250	39 000	49 300
Redaktionellt arbete	90	35 600	43 650	54 250
Teater inklusive administration	42	34 750	42 650	48 000
Teckenspråkstolk	59	31 000	36 450	46 300
Tolk/översättning/språkarbete	58	35 700	42 900	51 480
Undervisning/pedagogiskt arbete	240	35 400	43 250	59 500

Kulturyrken har genomgående lägre löner än kommunikationsyrken.

UX-design	78	41 400	50 000	69 500
Webbredaktör/webbutvecklare	106	40 000	46 350	54 100
Övrigt/annat arbetsområde	635	34 900	47 100	63 600

Löner per befattning

Befattning	Antal	10:e Percentil	Medianlön	90:e Percentil
Administratör	45	30 600	39 000	46 100
Antikvarie	139	36 100	40 200	47 950
Arkeolog	99	34 000	40 000	45 300
Arkivarie	430	35 900	41 500	50 950
Arkivassistent	29	27 800	32 200	38 500
Art director (AD)	26	35 000	45 000	55 000
Barn- och ungdomsbibliotekarie	48	34 250	36 100	41 000
Barnbibliotekarie	62	34 200	37 350	40 300
Bibliotekarie	1 497	34 400	38 500	44 100
Biblioteksassistent	70	29 000	33 000	38 350
Bibliotekschef	47	44 750	53 500	77 700
Byggnadsantikvarie/ bebyggelseanti- kvarie	63	35 500	42 500	55 500
Copywriter	22	39 000	45 500	60 770
Designer	44	35 000	47 500	70 380
Digital kommunikatör	25	38 000	44 500	55 500
Grafisk formgivare	48	32 000	42 000	48 100
Gymnasiebibliotekarie	34	35 000	39 650	42 150
Handläggare	128	35 600	45 950	53 500
Informatör	85	40 000	45 400	56 000
Intendent/museiintendent	117	36 100	41 200	47 400
Kommunikationsansvarig	52	41 200	51 350	66 600
Kommunikationschef	69	54 800	71 000	90 500
Kommunikationsstrateg	82	46 100	52 900	60 000
Kommunikatör	630	39 500	45 250	53 000
Konservator	62	37 100	40 800	45 050
Konsulent	22	37 400	43 050	49 300
Koordinator	35	35 500	40 000	46 000

Högst löner har kommunikationschefer. Lägst löner har museivårdar och assistenter på museer, arkiv och bibliotek.

Kultursamordnare	34	36 000	38 600	43 750
Kultursekreterare	26	37 000	40 500	45 400
Kulturutvecklare	23	35 200	43 000	47 800
Museiassistent	23	26 900	32 000	37 800
Museipedagog	75	32 400	37 600	43 100
Museivärd	31	28 000	30 900	38 200
Pressansvarig/pressekreterare	34	48 000	54 250	62 700
Producent	43	35 000	42 700	51 700
Projektkoordinator	22	35 000	42 050	51 950
Projektleddare	114	38 100	48 000	62 400
Redaktör	49	38 000	44 400	52 000
Registrator	43	34 500	37 800	44 900
Samordnare	52	37 600	43 200	53 300
Skolbibliotekarie	213	33 750	36 950	40 900
Teckenspråks-/dövsblindstolk	48	31 000	36 850	44 200
Universitetsbibliotekarie	33	39 800	41 000	45 200
UX-designer	31	40 400	50 500	60 000
Uttredare	43	37 300	48 000	54 850
Utvecklare	31	38 500	44 600	52 900
Verksamhetsutvecklare	49	40 000	47 000	59 000
Webbredaktör	51	40 000	46 000	52 800

Löner per befattningsnivå

Befattningsnivå	Antal	10:e Percentil	Medianlön	90:e Percentil
Högsta chef (t.ex. VD, GD)	35	40 250	66 600	109 000
Högre chef	130	47 000	68 000	87 200
Mellanchef	61	52 550	70 850	87 800
Enhetschef/gruppchef/första linjen	466	41 100	54 000	71 700
Annan typ chef	133	40 100	50 700	66 000
Specialist	1 856	37 200	45 500	57 500
Projektleddare	796	35 500	43 000	54 900
Handläggare	3 773	35 050	40 500	49 700
Annan	1 021	32 500	37 200	45 250
Assistent	381	28 000	33 900	41 500

Löner per sektor

Arbetsmarknadssektor	Antal	10:e Percentil	Medianlön	90:e Percentil
Kommun	2 997	33 850	38 400	47 700
Kommunalt bolag	141	36 000	44 200	60 300
Kyrka	78	37 800	45 300	57 100
Länsmuseum	228	33 500	38 900	48 000
Privat företag inkl. stiftelse/ ideell organisation	1 574	34 500	45 150	65 000
Region	676	35 600	42 800	52 000
Samtliga	8 754	34 500	41 700	55 500
Statlig myndighet inkl. bolag	2 053	36 450	45 400	57 700
Universitet/högskola	880	37 700	42 550	53 200

Lönerna är högst i

- statlig och privat
- sektor och lägst i kommunal sektor.

•
•

Löner per län

Län	Antal	10:e Percentil	Medianlön	90:e Percentil
Blekinge län	104	33 900	40 450	52 500
Dalarnas län	119	33 900	38 850	50 700
Gotlands län	81	34 900	42 600	50 400
Gävleborgs län	170	33 000	40 900	49 650
Hallands län	472	34 200	38 700	46 300
Jämtlands län	94	32 000	40 500	49 650
Jönköpings län	194	34 700	41 500	53 400
Kalmar län	122	33 500	39 550	47 600
Kronobergs län	146	33 000	40 750	52 000
Norrbottnens län	114	34 100	40 000	50 000
Skåne	1 232	34 650	40 300	52 000
Stockholms län	3 069	35 600	45 000	61 400
Södermanlands län	154	33 900	39 900	52 900
Uppsala län	431	34 800	41 000	53 900
Värmlands län	159	35 100	41 200	50 300
Västerbottens län	240	33 600	39 450	47 500
Västernorrlands län	151	34 200	40 000	51 900
Västmanlands län	157	34 000	39 000	50 200
Västra Götaland	990	35 000	41 700	52 500
Örebro län	155	34 380	40 100	52 600
Östergötlands län	356	33 400	40 450	51 500

Lönerna är högst i Stockholms län, och lägst i Hallands län.

DIK:s rekommenderade ingångslöner

För nyexaminerade medlemmar rekommenderar DIK en ingångslön på 36 000 kronor för kommunikatörer och närliggande yrken, och 34 000 kronor för bibliotekarier, museiintendenter och andra kultur- eller språkyrken.

Rekommendationerna baseras på DIK:s lönestatistik² och ses över varje år. Syftet med rekommendationen är att ge stöd till nyexaminerade medlemmar när de ska lämna sitt löneanspråk, men också att driva upp ingångslönerna och i förlängningen ge en lönemässig skjuts till hela medlemsgruppen i DIK – nyexaminerad eller inte. Därför ligger rekommendationen något högre än den generella lönenivån för nyexaminerade inom DIK:s yrken.

DIK organiserar en stor bredd av yrkesgrupper och det finns variationer i ingångslöner beroende på arbetsområde, sektor, befattning och var i landet man bor. Vissa yrkesgrupper kan ligga lägre än rekommendationen och andra högre. Därför är det alltid bra att kontakta DIK inför att du ska göra ditt löneanspråk så att du kan få anpassad statistik för dig och ditt jobb. I ditt medlemskap ingår kostnadsfria samtal med våra lönecoacher.

Löner per examensår

Examensår	Antal	10:e Percentil	Medianlön	90:e Percentil
1980–1984	41	37 700	44 800	60 600
1985–1989	309	37 300	45 500	68 000
1990–1994	552	37 600	44 500	62 600
1995–1999	947	37 800	45 300	63 300
2000–2004	1 106	37 200	44 500	57 950
2005–2009	1 217	36 500	42 800	55 500
2010–2014	924	35 200	41 000	51 700
2015–2019	543	34 400	39 100	47 500
2020–2024	301	32 000	36 000	42 000
2025–2029	96	28 500	34 000	38 000

² DIK, [Ingångslön inom kommunikation, kultur och kreativa yrken](#), 2025

Löner per födelseår

Födelseår	Antal	10:e Percentil	Medianlön	90:e Percentil
1955–1959	99	36 800	43 650	57 600
1960–1964	854	36 200	43 800	60 100
1965–1969	1 173	36 900	44 000	60 400
1970–1974	1 465	36 500	44 200	59 900
1975–1979	1 295	36 000	42 950	55 750
1980–1984	1 278	35 150	42 000	54 500
1985–1989	1 200	34 400	40 150	50 950
1990–1994	938	32 950	38 000	47 500
1995–1999	403	30 000	35 500	41 500
2000–2004	67	27 000	32 500	36 000

Lönerna bland medlemmarna ökar med stigande ålder, men löneutvecklingen verkar stanna av vid ungefär 50 års ålder.

Om du har frågor eller
behöver stöd kan du alltid
kontakta DIK:s kansli via
fraga@dik.se

Om DIK

DIK är facket för alla som arbetar eller studerar inom kultur, kommunikation eller kreativ sektor. DIK har fler än 21 000 medlemmar runt om i landet och ingår i Saco, Sveriges akademikers centralorganisation. DIK är partipolitiskt obundet.



**Facket för kultur,
kommunikation
och kreativ sektor**