

2020–12–10

## Yttrande: Stöd vid korttidsarbete i vissa fall

DIK är fackförbundet för alla som studerar eller arbetar inom kultur, kommunikation och kreativ sektor. DIK är en del av Saco och organiserar runt 20 000 medlemmar inom arbetsmarknadens alla sektorer, inklusive egenföretagare och studenter.

### 4 Stöd vid korttidsarbete i vissa fall

DIK välkomnar att stödet vid korttidsarbete förlängs och att det samtidigt införs en förstärkt kontroll av stödet med bland annat krav på revisorsintyg för att undvika missbruk (4.6). Förlängningen av stödet gör det möjligt för våra medlemmar att behålla sina jobb i en fortsatt orolig tid. Samtidigt får vi in rapporter från medlemmar om att det förekommer fusk med permitteringar. En undersökning bland våra medlemmar i kommunikationsbranschen visar att var tredje medlem som varit permitterad har arbetat mer än vad permitteringsgraden tillåter.<sup>1</sup> Det är viktigt att Tillväxtverket som tillsynsmyndighet i utvärderingen av stödåtgärden ser över detta. Ur våra medlemmars perspektiv är det inte rimligt att de själva har gått ner i lön, men inte minskat sin arbetstid i den utsträckning som reglerna föreskriver.

### Kompetensutveckling under permittering

DIK anser att stödet i framtiden bör villkoras insatser för kompetensutveckling alternativt att krav ställs på arbetsgivaren att kartlägga kompetensutvecklingsbehovet hos permitterad personal. I budgetpropositionen för 2021<sup>2</sup> föreslås förvisso ett kompletterande statligt stöd med ersättning till de arbetsgivare som anordnar kompetensinsatser under arbetsbefriad tid. Det kan möjliggöra för fler att kompetensutveckla sig under permitteringen, men kraven på arbetsgivaren att ta ansvar för kompetensutvecklingen är lågt ställda.

---

<sup>1</sup> DIK, 2020, "[I brist på vaccin har vi bara kommunikation](#)".

<sup>2</sup> Prop. 2020/21:1 utg. omr. 24 avsnitt 4.7.

DIK kan delvis förstå regeringens argument till att inte villkora stödet med krav på kompetensutveckling. Utbudet av relevanta kompetensåtgärder är i vissa fall och för vissa branscher begränsat. Problemet är att det kompletterande stödet för kompetensinsatser då ensidigt gynnar branscher och företag där det redan finns en välfungerande infrastruktur för kompetensutveckling, internt inom företagen och externt i det allmänna utbudet av kompetensåtgärder (ex. branschanpassade uppdragsutbildningar).

DIK:s egen undersökning av yrkesverksamma medlemmars möjlighet till kompetensutveckling visar att det finns ett stort kompetensutvecklingsbehov och att det är särskilt stort inom privat sektor som berörs av korttidsarbetet.<sup>3</sup> Endast hälften av medlemmarna inom privat sektor har under det senaste året genomgått någon kompetensutveckling genom sitt arbete. Vår undersökning visar även att arbetsgivaren sällan arbetar systematiskt med kompetensutveckling. Endast en tredjedel av medlemmarna inom privat sektor anger att de har en arbetsgivare med en övergripande plan för att säkra upp att medarbetarna har den kompetens som verksamheten behöver, samt att endast 29 procent har gjort upp en individuell kompetensutvecklingsplan med sin chef, en plan som dessutom sällan genomförs. Mot denna bakgrund finns goda skäl att ställa krav på arbetsgivare som tar del av stödet att kartlägga kompetensbehovet hos befintliga medarbetare och se över kompetensförsörjningsbehovet inom den egna verksamheten.

## 4.2 Statens andel av kostnaden för korttidsarbete

I promemorian föreslås att stödet vid korttidsarbete ska minska stegvis under den förlängda perioden. Under de första månaderna, perioden 1 januari-31 mars 2021 är stödet detsamma som under 2020, men minskar sedan perioden 1 april-30 juni 2021. Det innebär en större löneminskning från och med april. Det tror DIK kan komma att innebära stora konsekvenser för den enskilda.

Det föreslås att löneminskningen för stödmånader som infaller 1 januari-31 mars 2021 ska uppgå till 4,6 respektive 7,5 procent om arbetstidsminskningen är 20, 40 respektive 60 procent. För stödmånader som infaller under perioden 1 april-30 juni 2021 ska löneminskningen uppgå till 8, 12 respektive 15 procent om arbetstidsminskningen är 20, 40 respektive 60 procent.

Förslaget motiveras med att en fortsatt förstärkt stödnivå kan medföra risker för missbruk och överutnyttjande av stödet. I branscher där det förekommer fusk i annan bemärkelse, där till exempel permitterade jobbar mer än vad som är avtalat, slår det hårt mot den enskilde som utför samma jobb för mindre lön.

---

<sup>3</sup> DIK, 2020, "[Kompetensutveckling och livslångt lärande](#)", s. 21-24.



**Anna Troberg**  
**Förbundsordförande DIK**

**Viktoria Hellström**  
**Utredare, DIK**