

Facket för kultur,
kommunikation
och kreativ sektor

Facket för kultur, kommunikation och kreativ sektor



Yrkesområden i DIK

- Bibliotek
- Kommunikation
- Museum, konst och kulturmiljö
- Arkiv
- Språk
- UX
- Förlag



För en stark och fri kultursektor

- Stärk kultursektorn genom ökade och långsiktiga resurser.
- Se till att alla oavsett bakgrund kan ta del av och skapa kultur, och bredda mångfalden bland de som studerar och arbetar inom kulturområdet.
- De som jobbar i kultursektorn är bäst lämpade att besluta om projekt, utställningar och inköp av konst – politiker ska hålla armlängds avstånd till kulturens innehåll.
- Se till att alla kommuner erbjuder en kvalitativ kulturskola för alla barn och unga.
- Ge alla elever tillgång till bemannade skolbibliotek.
- Stärk de estetiska ämnenas roll i grundskolan och gymnasiet.
- Satsa på utbildning och forskning inom humaniora och samhällsvetenskap.

För starka bibliotek

- Biblioteken måste få ordentliga budgetförstärkningar så att de kan genomföra sina viktiga uppdrag och samtidigt säkerställa en bra arbetsmiljö.
- Bibliotekariernas löner måste höjas! Politiker och arbetsgivare har ett ansvar för att lönerna motsvarar kraven på utbildning och kvalifikationer.
- Skollagen måste skärpas så att alla barn och unga får tillgång till ett bemannat skolbibliotek.
- De som jobbar på biblioteken är bäst lämpade att avgöra vilka böcker som ska köpas in eller vilka arrangemang som ska genomföras – politiker ska hålla armlängds avstånd till bibliotekens verksamhet!
- Folkbiblioteken kan inte vara det enda öppna rummet i samhället – därför kräver vi också att det ska finnas tillräckliga resurser till exempelvis missbruksvård, socialtjänst och psykiatri.
- Bredda mångfalden bland de som studerar och arbetar inom biblioteksområdet.

För en hållbar och utvecklande kommunikationsbransch

- Arbetsgivaren ska se till att alla medarbetare har den tid och de resurser som krävs för arbetet.
- Alla arbetsplatser ska ha en tillgänglighetspolicy så att arbetet inte blir gränslöst.
- DIK arbetar för att fler ska omfattas av kollektivavtal och de fördelar det ger när det gäller exempelvis löner, villkor och pensionsavsättningar.
- Kommunikationsbranschen utvecklas ständigt och det är därför viktigt att alla får kontinuerlig kompetensutveckling.
- Arbetsgivare, utbildningsanordnare och politiker behöver jobba aktivt för att bredda mångfalden bland de som studerar och arbetar inom kommunikationsbranschen.

På din väg.
Oavsett hur spikrak den är.

Varför gå med i DIK?

- Stöd inför ditt yrkesliv genom coachning och avtalsgranskning
- Råd om ingångslön/löneanspråk
- Arbetsrättsligt stöd
- Kunskap om din bransch
- Rådgivning
- Solidaritet



Arbetsrättsligt stöd

- Hjälp att granska anställningsavtal
- Stöd i att ställa krav på arbetsgivaren
- Vi förhandlar för dig vid problem eller diskriminering
- Mejla in till fraga@dik.se eller gå in på dik.se



Lönerådgivning

- Råd om lön, lönestatistik & löneförhandling
- Personliga rekommendationer inför jobbet
- Rekommenderad ingångslön:
  - 34-36 000 kr/mån
- DIK jobbar för rättvisa löner och motverka löneskillnader



Karriärstöd

- Råd inför jobbsök, karriärval och drömjobb
- Stöd med CV, LinkedIn och ansökningar
- Förberedelse inför praktik och intervjuer



50 år i medlemmarnas tjänst




Det finns mycket kvar att göra.
Gå med!

Har du en kollega som borde bli medlem?

Tipsa oss på dik.se/medlemstipset!





Facket för kultur,
kommunikation
och kreativ sektor